

Oversigt over motivationsprofilerne

Kaldenavn	Kendetegn	Motiveres af	Ledes sådan
Livsstilsbonden	<p>At arbejde med kvæg er et "kald" - et livsværk</p> <p>Vil gøre en forskel i en højere sags tjeneste</p> <p>Er villig til at ofre meget (arbejde og fritid flyder sammen)</p> <p>Stræbsom og brænder for sagen</p> <p>Bliver frustreret, hvis han/hun forhindres i at stræbe højt</p>	<p>At opnå den højeste standard og gøre en forskel i en højere sags tjeneste</p> <p>Sjældne men stærke kick-følelser, når det lykkes</p> <p>Feedback fra "opgaven"</p>	<p>En klar vision</p> <p>Skabe brede rammer og giv plads (vis tillid)</p> <p>Meningsfyldt feedback (sjældent behov for ros)</p> <p>Spørg ind til hans/hendes interesseområder</p> <p>Respekter, at han/hun har højere kompetence på sit felt, end du har</p>
Den resultatorienterede arbejdshest	<p>Investerer meget i arbejdet</p> <p>Betragter arbejdet som en karriere</p> <p>Henter energi udefra (ekstrovert)</p> <p>Er afhængig af omgivelsernes reaktion på sin præstation</p> <p>Vil betragtes som den bedste indenfor sit område (konkurrenceorienteret)</p>	<p>At præstere på et højt niveau set med andres øjne</p> <p>Konkrete succes kriterier</p> <p>Ambitiøse og klare mål</p> <p>Ros er effektiv belønning</p> <p>Vil hele tiden overgå sig selv</p>	<p>Løbende feedback om målopfyldelse er vigtig</p> <p>Skal støttes i at udvikle sig</p> <p>Kan med fordel involveres i målsætningen</p> <p>Skal forpligte sig til målene</p> <p>Ros offentligt</p>
Den opgavefokuserede arbejdshest	<p>Investerer meget i arbejdet (søger perfektion)</p> <p>Præstationen er målet i sig selv</p> <p>Henter energi indefra (introvert)</p> <p>Skal have tid til at arbejde alene – tid til at være kreativ</p>	<p>Fordybelse i faglige komplekse problemstillinger</p> <p>Opnår kick og indre tilfredsstillelse ved at præstere på et højt niveau</p> <p>Bevæger sig gerne ud af komfortzonen for at finde en løsning på en udfordrende opgave</p>	<p>Kræver skærmende lederskab – plads til selvbestemmelse</p> <p>Sparring og inspiration</p> <p>Sikre fokus på de rigtige opgaver</p>
Ligevægtsmedarbejderen	<p>God, loyal og samvittighedsfuld medarbejder</p> <p>Opgavefokuseret</p> <p>Går på arbejde pga. af kollegaerne og en god arbejdsplads</p> <p>Work – life – balance er helt centralt (arbejde og fritid holdes adskilt)</p> <p>Påvirkes af stemningen blandt kollegaer</p>	<p>At udføre et godt stykke arbejde</p> <p>Kræver retningslinjer for, hvad et godt stykke arbejde er</p> <p>Systemer og procedurer</p> <p>At løfte i flok eller opnå en god stemning</p> <p>Demotiveres af overarbejde</p>	<p>Der er flest af denne type – derfor er arbejdspladserne indrettet efter deres behov</p> <p>En velorganiseret arbejdsdag med klare retningslinjer</p> <p>Vil sætte pris på Lean og andre ledelsesværktøjer</p> <p>Feedback, anerkendelse og ros</p>
Arbejdstageren	<p>Går på arbejde for at hæve sin løn</p> <p>Fokuserer på ydre motivationsfaktorer som: Løn, bonus og arbejdstid</p> <p>Vil gerne få mest muligt ud af sin indsats</p> <p>Udtrykker utilfredshed og har ofte større sygefravær</p>	<p>Aktiviteter udenfor arbejdspladsen</p> <p>Ligner en af de øvrige arketyper, men får ikke opfyldt sit motivationsbehov</p> <p>Er ikke motiveret af sit arbejde</p>	<p>Spørg ind til de bedste arbejdsdage</p> <p>Spørg til, hvad de motiveres af (f.eks. beskriv din bedste arbejdsdag?)</p>

NB:

- Motivationsprofilerne er et dialog- og refleksionsværktøj til understøttelse af medarbejderledelsen og motivationen af medarbejderne.
- Formålet er ikke at "presse" alle medarbejdere ned i en bestemt profil, men snarere at bruge værktøjet som en snak med dine medarbejdere omkring fordelingen af arbejdsopgaver, fastsættelse af mål og i forbindelse med feedback.
- En medarbejder kan sagtens skifte profil afhængigt af opgaver, livssituation etc.